



ORIGINALE

Comune di Belpasso

Provincia di Catania

SINDACO

DETERMINAZIONE

N. 16 del 21/05/2019

OGGETTO :

**INDENNITÀ DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO
COMUNALE. ART. 42 DEL CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 1998-
2001. VALUTAZIONE ANNO 2017.**

RICHIAMATE :

- La legge 4 marzo 2009, n. 15, "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";
- Il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", che reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno, in particolare gli artt. 16 e 31, che individuano in modo espresso due categorie di disposizioni applicabili agli enti locali: norme recanti principi cui gli enti devono adeguare i propri regolamenti e norme di diretta ed immediata applicazione;

CONSIDERATO che con delibera di G.M. n. 79 del 18/06/2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale dell'ente, per ultimo aggiornato ed adeguato al CCDI, con delibera di G.M. n. 85 del 12/08/2015 e con Delibera di G.M. n. 135 del 12/08/2016 e per ultimo con delibera di G.M. n° 49 del 14/03/2019 ;

•Che l'art.26 del SMVP in conformità ai principi introdotti dalla riforma Brunetta, in materia di valutazione delle performance, prevede che “Per quanto attiene la valutazione delle performance del Segretario Generale , questa è formulata dal Sindaco sulla base di apposita proposta elaborata dal Nucleo di Valutazione e adottata con meccanismi idonei ad evitare eventuali incompatibilità”.

PRESO ATTO :

- che con decorrenza 14/03/2016 fino al 29/05/2017 il Dott. Salvatore Marco Puglisi è stato nominato quale Segretario Generale della Segreteria convenzionata Comune di Belpasso e di Piazza Armerina ;
 - visto l'art. 7 della sopra citata convenzione che disciplina le modalità di riparto delle spese per il Segretario tra i Comuni Convenzionati (60% Comune di Belpasso e 40% Comune di Piazza Armerina).
 - Che con determinazione del Sindaco del Comune di Giarre n.74 del 10/10/2017 il Segretario Generale dott. Salvatore Marco Puglisi è stato nominato Segretario della Segreteria convenzionata Giarre - Belpasso a decorrere dalla data della determinazione sopracitata.
 - Visto l'art.6 della stipulata convenzione tra i Comuni di Giarre e Belpasso che disciplina il riparto delle spese tra i Comuni convenzionati (Comune di Giarre 80% e Comune di Belpasso 20%)
- che, accanto alle funzioni ordinarie del Comune di Belpasso oggetto della presente valutazione , sono stati assegnati al Segretario Generale obiettivi specifici per l'anno 2017;

VISTA la relazione del Segretario Generale, dott. Salvatore Marco Puglisi, in cui specifica gli obiettivi gestionali e strategici relativi all'attività svolta nel corso dell'anno 2017 presso il Comune di Belpasso, trasmessa con nota prot. 19219 del 18/05/2018;

VISTA la nota n. 14520 del 16/04/2019 , con la quale , ai sensi del suddetto SMVP , il nucleo di Valutazione trasmette la proposta di valutazione del Segretario per l'anno 2017 ;

TENUTO CONTO, in base ai criteri stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sono sottoposte alla valutazione dello scrivente le seguenti funzioni: a) funzione di collaborazione ; b)funzioni di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativo alle Leggi, allo Statuto e ai Regolamenti ; c) funzione di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni di Consiglio Comunale e di Giunta ; d) funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili dei servizi con funzioni dirigenziale ; e) funzioni di rogito di tutti i contratti di cui l'Ente è parte ;

Tenuto conto , altresì, che oltre agli obiettivi specifici assegnati dal Sindaco, al Segretario sono stati conferiti incarichi aggiuntivi :

- 1) Responsabile della gestione del VI° Settore “ *Servizi Tributarî e Gestione Risorse Umane*” , assegnata con determinazione Sindacale n. 13 del 28/02/2017 e n. 28 del 20/06/2017;
- 2) Responsabile della prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, ai sensi del comma 7 dell'art. 1 della L.190/2012 giusta determina sindacale n.41 del 10/01/2014;
- 3) Responsabile dell'Ufficio UPD giusta (Giusta determina sindacale n.10 del 07/08/2013 confermata con determina sindacale n.37 del 07.10.2016);
- 4) Nomina di Presidente della delegazione di Parte Pubblica di cui al titolo II “relazioni sindacali e partecipazione” del CCNL 22 gennaio 2004;

RITENUTO

- che la Valutazione in relazione alle superiori funzioni sia ottima come si desume dalla scheda di valutazione redatta dal NdV;
- che, inoltre, gli obiettivi specifici assegnati dal Sindaco pro tempore e indicati nell'allegata relazione siano stati raggiunti;
- che quindi il punteggio da attribuire al Segretario Generale sia di 96/100;
- che la previsione della retribuzione di risultato massima erogabile per l'anno 2017 è pari al 10% annuo lordo del Monte Salari erogato allo stesso Segretario nell'anno di riferimento dal Comune di Belpasso;

DATO ATTO che il Segretario ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione , raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste e inoltre ha svolto, con pari positivi risultati, le attività ulteriori assegnate ;

DATO ATTO, quindi, che può essere erogata la retribuzione di risultato nella misura su indicata, come proposta dal Nucleo di valutazione con nota n. 145202019 ;

VISTA la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2017 approvata con delibera di G.M. n. 62 del 08/04/2019;

VISTA la nota prot. n. 13431 del 09/04/2019 con la quale il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla Performance per l'anno 2017;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTO il Decreto Legislativo 150/2009

VISTO l'art. 5 . comma 3, del D.Lgvo n. 286/99;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;

VISTI i Vigenti CCNL dei Segretari Comunali

DETERMINA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

- di ritenere raggiunti gli obiettivi generali e specifici assegnati al Segretario Generale ;
- che per il periodo dal 01 gennaio al 29/05/2017 e dal 10/10/2017 al 31/12/2017 venga corrisposta al Segretario Generale, dott. Salvatore Marco Puglisi, la retribuzione di risultato nella misura del 10% annuo lordo del monte salari corrisposto dal Comune di Belpasso nel periodo indicato;
- di dare mandato al Responsabile del II Settore Economico Finanziario, di porre in essere tutti i provvedimenti conseguenziali .
- La presente determina viene trasmessa a: al Segretario Generale dott. S.M. Puglisi e al Responsabile Settore Economico Finanziario;

Sindaco
Motta Daniele Giuseppe Maria

IL SINDACO

Vista la suddetta proposta
Visto lo statuto;
Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: INDENNITÀ DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO COMUNALE. ART. 42 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 1998-2001. VALUTAZIONE ANNO 2017.

Belpasso li, 21/05/2019

**MOTTA DANIELE GIUSEPPE MARIA /
ArubaPEC S.p.A.**

,